



CERTIFICATION
DISC



Institut Coaching & Accompagnement

Nous contacter :
sabrina@coachingformation.eu
06 29 36 24 76
WWW.COACHINGFORMATION.EU

Mise à jour Aout 2024

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements théoriques du modèle DISC (modèle de W.Marston)
- Identifier les différents styles comportementaux de la matrice DISC
- Décoder les préférences, styles et besoins de chaque profil.
- Comprendre les interactions entre les styles
- Réussir le debriefing d'un profil EverythingDISC en individuel
- S'initier aux outils EverythingDISC
- Analyser et animer des séquences de formation en collectif.
- Cerner les enjeux de EverythingDISC dans l'environnement professionnel
- Règles déontologiques liées aux outils d'analyse comportementale.

Prérequis

Une expérience professionnelle avec un accompagnement individuel et/ou d'équipe est souhaitée.

Public visé

Professionnels RH, coaches, consultants, formateurs, recruteurs

Lieu

Pépinière d'Entreprise du Florival -
7, rue de l'Industrie - 68360 Soultz

Délai d'accès

L'inscription à la formation peut se faire jusqu'au jour précédant le démarrage dans la limite des places disponibles.

Selon les demandes de financements, les délais d'inscription peuvent varier.

La validation de l'inscription se fait suite à un entretien de positionnement en amont de la formation pour valider la cohérence du projet professionnel.

Durée

Durée : 24h en présentiel (3 jours)
Réparties en 2 sessions (2j+1j)

Coût

1150 euros TTC (tarif unique)

Prérequis

Une expérience professionnelle en accompagnement individuel et/ou d'équipe est souhaitée.

Pour les personnes en situation de handicap, nous mettons tout en œuvre pour vous accueillir ou pour vous réorienter. Vous pouvez contacter notre référent Handicap au 06.29.36.24.76

Programme

AVANT LA FORMATION

Chaque participant effectuera son profil DISC

JOUR 1 : LA DECOUVERTE DU MODELE DISC

- L'histoire du DISC
- Présentation des recherches, validation, méthodologie, normes
- Les types psychologiques (l'apport de C.G Jung) : l'introversion vs l'extraversion ; La pensée vs l'émotion
- Méthodologie de la boussole pour percevoir le style des autres
- Les caractéristiques des différents styles de la matrice DISC et comment les reconnaître

JOUR 2 : DYNAMIQUE DES STYLES COMPORTEMENTAUX ET ANALYSE DE PROFIL

- Les besoins et les motivations de chaque style
- Les facteurs de stress de chaque style
- Les interactions entre les styles
- Les apports de chaque style dans un groupe
- Pratique d'un debriefing individuel

INTERSESSION

- Debriefing d'un profil individuel et restitution d'un rapport de profil écrit
- Préparation d'un travail de groupe d'une animation de séquence collective autour du DISC

Programme

JOUR 3

- Pratique des outils DISC supplémentaires (rapports de comparaison, rapports d'équipe, etc...)
- Animer des séquences DISC en collectif
- Les différentes utilisations de DISC : entretiens de recrutement, management, bi-lans professionnels, bilans de compétences, gestion de carrière
- Administrer les profils avec EPIC
- Règles déontologiques liées aux outils d'analyse comportementale.

APRES LA FORMATION

- Passage d'un questionnaire de connaissances théoriques
- Compte rendu d'une restitution individuelle

Moyens permettant l'évaluation des résultats

- Évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Évaluation des connaissances et des compétences à chaque étape de la formation (quizz oral, mise en situation, jeux pédagogiques, travail en binôme ou en groupes)
- Examen écrit à la fin de la formation : questionnaire sur le DISC et commentaire de profil
- Compte rendu d'une animation de groupe autour du DISC
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- La certification est obtenue suite à la validation du questionnaire sur le DISC, du rendu du commentaire de profil et d'un compte rendu de groupe sur une animation collective autour du DISC

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

- Feuille de présence signées par les stagiaires et le formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation

Moyens pédagogiques

- Mises en situation
- Documents et supports de cours
- Jeux pédagogiques, quizz et jeux digitaux
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Une supervision pendant 6 mois à la fin de la formation est à la disposition des stagiaires selon leurs besoins
- Une fois certifiés, les praticiens ont la possibilité de participer à des sessions de partages de pratiques leur permettant d'entretenir leurs acquis.
- Pédagogie interactive

Moyens techniques

- Support de cours au format numérique transmis au participant via l'extranet 7 jours après la fin de la session.
- Ouverture d'un accès personnalisé sur la plateforme EPIC.

Les débouchés

- Cette certification vous habilitera à l'utilisation de l'outil d'analyse comportementale DISC. Soit en interne (manager, RH) ; soit en externe dans le cadre d'accompagnements individuels et/ou collectifs (manager, coach, consultant, formateur)

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

- Feuille de présence signées par les stagiaires et le formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation

Les équivalences, passerelles, suite de parcours

- Suite à la certification, le stagiaire peut poursuivre sa professionnalisation sur d'autres outils complémentaires.

Référent pédagogique

- Chaque formation est sous la responsabilité de Karine Smail, directrice pédagogique de l'organisme de formation.
- Le bon déroulement de la formation est assuré par le(s) formateur(s) désigné(s) par l'organisme de formation.